

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

応募者の皆様

当社では、採用選考活動におけるハラスメントを防止する為、下記のガイドラインを制定致します。

採用に関わる全従業員に対しての周知を図っております。当社は、全ての求職者等が安心して面接・見学等の就職活動を行える環境作りに努め、公正・誠実な採用活動を実践します。

1. 基本方針

当社は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、ハラスメントのない公正な採用活動を実施します。ハラスメントに該当する下記の行為を行いません。また、相談を行ったことを理由として、不利益な取り扱いは行いません。

- 人格や尊厳を傷つける言動
- 威圧的・高圧的な言動や、不安を与える行為
- 性別、年齢、障害、国籍、信条、性的指向・性自認等に基づく差別的な発言や扱い
- 私生活に過度に立ち入る質問
- 不適切な身体的接触や性的言動
- 内定や選考を不当に拘束する行為
- 学業（就業）や私生活との両立を妨げるような不合理な要求
- その他、ハラスメントに係る言動や行為

2. 相談窓口

学生や求職者が安心して就職活動を行えるように相談窓口を設置しています。

【窓口】

- 総務課（電話：087-882-3315）